

Årsberetning 2005

Pensjonsordningen for apotekvirksomhet er en lovfestet tjenestepensjonsordning for apotekere og ansatte i apotekene. Ved utgangen av 2005 hadde ordningen 553 apotek som medlemmer, det vil si 17 flere enn i 2004. Det var i alt 5 996 aktive medlemmer.

Ordningens økonomi har forbedret seg i 2005, og styret for pensjonsordningen betegner den som tilfredsstillende. Med utgangspunkt i forbedringen har styret foreslått for Fornyings- og administrasjonsdepartementet å redusere premiesatsen for 2006.



Les mer om dette og mye annet i årsberetningen for pensjonsordningen for apotekvirksomhet 2005.

Styrets beretning

Årsregnskapet for Pensjonsordningen for apotekvirksomhet gir etter styrets oppfatning tilfredsstillende informasjon for å bedømme resultatet av pensjonsordningens virksomhet i 2005 og den økonomiske stillingen ved utgangen av året.

Det har vært en forbedring av ordningens økonomi i 2005. Styret er av den oppfatning at ordningens økonomi pr. 31.12.2005 er tilfredsstillende basert på de forutsetningene som er lagt til grunn for regnskapet for 2005.



Beslutningen om at det ikke skulle foretas regulering av bruttopensjonen for løpende pensjoner i 2002, og økningen av premiesatsen med 2,6 % poeng til 15 % fra 01.04.2003 har bidratt til å forbedre ordningens økonomi. Basert på den forbedrede økonomien i ordningen har styret foreslått en reduksjon i premiesatsen for 2006 for Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

Styret har samtidig vedtatt en delvis reversering av tilbakereguleringen av pensjonene i 2002 under forutsetning av at det også gis aksept for den foreslåtte reduksjonen i premiesatsen. Styret har tidligere vedtatt å gå over til kvartalsvis forskuddsbetalt premie, men dette er foreløpig ikke godkjent av Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

Det vil i 2006 fortsatt være utfordringer knyttet til å oppnå tilfredsstillende avkastning på pensjonsordningens verdipapirportefølje, spesielt med det lave rentenivået. Denne situasjonen vil kunne videreføres også ut over 2006.

Likevel mener styret at dagens økonomiske situasjon sammen med gjennomførte tiltak er tilstrekkelige til å sikre pensjonsordningens økonomi, forutsatt at lønnsvekst og lignende forhold som påvirker økonomien ikke overstiger de budsjetterte forutsetninger. Forutsetningen om fortsatt drift er således til stede. Styret foretar en løpende vurdering av behovet for eventuelle ytterligere tiltak for å sikre ordningens økonomi.

Om ordningen

Pensjonsordningen for apotekvirksomhet er en lovfestet tjenstepensjonsordning for apotekere og ansatte i apotekene. Ordningen er opprettet i medhold av lov av 26. juni 1953 nr 11.

Departementet har utarbeidet administrasjonsinstruks for Pensjonsordningen med bestemmelser om administrering av ordningen herunder rammer for plassering av fondsmidlene.

Pensjonsordningen har ingen ansatte og administreres av Statens Pensjonskasse (SPK), Oslo. Styret består av 5 medlemmer hvorav 1 er kvinne. I 2005 ble styret ledet av administrerende direktør i SPK, Gisèle Marchand. Styret i Pensjonsordningen har i 2005 hatt 6 styremøter og behandlet 38 saker.

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Pensjonsordningen har pr. 31.12.2005 foretatt forsikringsmessige avsetninger i samsvar med lov av 26. juni 1953 nr 11.

Ved utgangen av 2005 var ansatte ved 553 apotek medlemmer i pensjonsordningen. Dette er en økning på 17 apotek i forhold til 2004. Det var i alt 5 996 aktive medlemmer og 2 977 løpende pensjonsforhold. Det er i 2005 innbetalt i alt 176,0 millioner kroner i premier og utbetalt 132,2 millioner kroner i pensjoner. Fakturert, men ikke innbetalt premie utgjorde pr. 31.12.2005 i alt 71,9 millioner kroner.

Pensjonsordningen driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø.

Finansiell risiko

Styret har vedtatt en investeringsstrategi med klare rammer for hvilken risiko som skal kunne tas og hvilke investeringer som skal kunne foretas. Strategien innebærer at kapitalen plasseres ut fra et langsiktig perspektiv og med moderat risiko.

Aksjeandelen pr. 31.12.2005 var 17 % målt i forhold til den totale forvaltningskapitalen. Investeringsstrategien og fullmaktsstrukturen gir etter styrets vurdering god kontroll med forvaltningen av ordningens midler. Basert på forventninger om økning i rentenivået har Pensjonsordningen i 2005 valgt å videreføre lav durasjon (kort gjenværende løpetid) i rentepapirene som inngår i omløpsporteføljen. Lav durasjon reduserer kursrisikoen knyttet til disse rentepapirene. Pensjonsordningen investerte i 2005 i eiendom som en ny aktivaklasse gjennom å investere i et eiendomsfond. Investeringer i eiendom forventes over tid å gi en jevn avkastning og bedre avkastning enn investering i rentepapirer.

Forsikringsrisiko

Risikostyringen på investeringssiden og risikostyringen knyttet til de forsikringstekniske avsetningene ses i sammenheng. De forsikringstekniske avsetningene er forpliktelser med lang tidshorisont og generelt bør investeringer i rentepapirer som inngår i omløpsporteføljen ha lang durasjon (lang gjenværende løpetid). Pensjonsordningen valgte likevel i 2005 å videreføre kort durasjon, jf omtale under Finansiell risiko over.

Den faktiske bruk av uførepensjon har de senere år vært høyere enn det som er lagt til grunn i de forsikringsmessige avsetningene for aktive medlemmer. De reelle uttak av uførepensjon framover vurderes fortløpende. Dersom trenden med høyere uttak fortsetter, vil det vurderes å endre de forsikringsmessige avsetningene for aktive medlemmer. En økning av disse vil kunne medføre en oppjustering av passivasiden (langsiktig gjeld) og dermed en svekkelse av økonomien i ordningen.

Fra 01.04.2003 ble premiesatsen økt til 15 % av pensjonsgrunnlaget. Premiesatsen på 15 % ble videreført i 2005. Premien fordeles mellom arbeidstakere og arbeidsgivere slik at arbeidstakerne betaler en premie på 3 % av pensjonsgrunnlaget mens arbeidsgiverne betaler en premie på 12 % av pensjonsgrunnlaget.

Resultat

Årets resultat viser et overskudd på 77,9 millioner kroner. Overskuddet kan særlig relateres til positiv avkastning på investeringer i norske og utenlandske aksjer og aksjefond. Avkastningen på norske rentepapirer er også positiv, men lavt rentenivå gjennom hele 2005 har medført at avkastningen ble svakere enn budsjettert. Beslutningen om at det ikke skulle foretas regulering av

bruttopenasjonen for løpende pensjoner i 2002, og økningen av premiesatsen med 2,6 % poeng til 15 % i 2003 har også bidratt til det positive resultatet. Styret har foreslått en reduksjon i premiesatsen for 2006 for Fornyings- og administrasjonsdepartementet. Styret har samtidig vedtatt en delvis reversering av tilbakereguleringen av pensjonene i 2002 under forutsetning av at det også gis aksept for den foreslåtte reduksjonen i premiesatsen.

Netto resultat knyttet til finansielle eiendeler er positivt med 252 millioner kroner inkludert endring i urealiserte gevinster og tap. Det er bokført en netto økning i pensjonsforpliktelsene i 2005 på totalt 176 millioner kroner. Pensjonene ble i 2005 regulert med 2,2 %.

Årets overskudd på 77,9 millioner kroner avsettes med 32,7 millioner kroner til garantifond og med 45,2 millioner kroner til fri egenkapital.

Økonomisk stilling

Pensjonsordningen har pr. 31.12.2005 en forvaltningskapital på 3 875 millioner kroner hvorav ca. 65 % er plassert i obligasjoner, 17 % i aksjer og aksjefond, 5 % i bygninger og faste eiendommer, 4 % i utlån og 4 % i bankinnskudd. Finansielle omløpsmidler utgjør ca. 74 % av forvaltningskapitalen.

Det er ikke lovpålagte krav til egenkapital for Pensjonsordningen for apotekvirksomhet. Styret mener imidlertid at det er hensiktsmessig for pensjonsordningen å bygge opp et garantifond etter lignende regler som gjelder for private pensjonskasser. Pr 31.12.2005 er det satt av 116,5 millioner kroner til garantifond. Dette er i henhold til kravene som gjelder for private pensjonskasser. Pr 31.12.2005 er det også satt av 164,0 millioner kroner til fri egenkapital, en økning på 45,2 millioner kroner fra 2004. Fri egenkapital tilsvarer ordningens overdekning og representerer premier utover det som er nødvendig for å dekke pensjonsordningens forpliktelser. Styret viser til de forsikringsmessige avsetninger der det er foretatt en avsetning på ca 300 millioner kroner til fremtidig uttak av AFP. Dette er en avsetning som det ikke er krav om for øvrige pensjonsordninger som er underlagt Forsikringsvirksomhetsloven. Styret har imidlertid valgt å foreta en slik avsetning fordi AFP er regulert i loven om Pensjonsordning for apotekvirksomhet og uttak av AFP belastes ordningen i sin helhet. I tillegg er urealiserte kursgevinster på 138,9 millioner kroner i verdipapirporteføljen i 2005 avsatt til kursreguleringsfond pr. 31.12.2005. Kursreguleringsfondet er en buffer mot eventuelle fremtidige kursfall.

Moderniseringsdepartementet (nåværende Fornyings- og administrasjonsdepartementet) sendte den 24. februar 2005 ut på høring et forslag om endringer i Lov om pensjonsordning for apotekvirksomhet hvor det blant annet lå inne som en mulighet å fastsette maksimalt

pensjonsgrunnlag for pensjonsordningen til 12 ganger grunnbeløpet i folketrygden (G). En eventuell pensjonsplanendring til 12 G vil medføre økte økonomiske forpliktelser for pensjonsordningen. Endelig lovforslag foreligger ikke pr. i dag.

Skattedirektoratet har uttalt at det skal beregnes merverdiavgift på vederlaget som Statens Pensjonskasse mottar for administrasjon av Pensjonsordningen for apotekvirksomhet. Pensjonsordningen for apotekvirksomhet er ikke i en posisjon hvor de vil kunne kreve fradrag for den inngående merverdiavgiften. Det vil eventuelt kun være deler av vederlaget som skal avgiftsberegnes. Statens Pensjonskasse er i dialog med Skattedirektoratet for å endelig avklare hvorvidt en slik plikt til å beregne merverdiavgift er tilstede. Det er usikkert hvorvidt et eventuelt krav om at det skal beregnes merverdiavgift vil få tilbakevirkende kraft. Det er således også usikkert hvilke økonomiske konsekvenser et vedtak om at det skal beregnes merverdiavgift eventuelt vil få for Pensjonsordningen for apotekvirksomhet. Det er ikke gjort avsetninger for eventuelle forpliktelser i årsregnskapet for 2005.

Oslo, 28. april 2006

- Gisèle Marchand (leder)
- Bjørn Myhre
- Edvin Alten Aarnes
- Kim Nordlie
- Kjell Hundven

Pensjonsordningen

Pensjonsordningen for apotekvirksomhet ble opprettet i 1953. Lov om Pensjonsordning for apoteketaten trådte i kraft 1. juli samme år.

Medlemmer

Apotekere og fast ansatte arbeidstakere i apotek har rett og plikt til medlemskap i pensjonsordningen dersom de har en gjennomsnittlig arbeidstid på minst 15 timer pr. uke. Ansatte ved vaktapotek må ha en lønn som minst tilsvarende tarifflønnen for 15 timer per uke i dagtjeneste.

Etter vedtak i Sosialdepartementet og Arbeids- og administrasjonsdepartementet er også personalet ved Norges Apotekerforening, Norges



Farmaceutiske Forening, FarmasiForbundet, samt enkelte andre stillinger med tilknytning til farmasien, omfattet av pensjonsordningen.

Pensjonsordningen har 5996 aktive medlemmer og 2977 pensjonister. Medlemmene fordeler seg som vist i tabell 1 på forskjellige stillingskategorier.

Aldersgrensen er 70 år for apotekere og provisorer. For øvrige medlemmer er aldersgrensen 68 år, men under visse forutsetninger har man mulighet til å ta ut vanlig alderspensjon fra fylte 65 år (se tabell 2). I tillegg er det mulig å gå av med avtalefestet pensjon (AFP) fra fylte 62 år.

Medlemmer i stilling etter stillingskategori pr. 31.12.2005

Stilling	Menn	Kvinner	Totalt
Apoteker	46	46	92
Provisor	81	411	492
Farmasøyt	19	88	107
Reseptar	53	1 010	1 063
Laborant	6	1	7
Apotektekniker	79	3 498	3 577
Kontoransatt	67	115	182
Bud, sjåfør	10	0	10
Rengjøringsassistent	1	115	116
Bestyrer	5	11	16
Driftskonsesjonær	121	181	309
Diverse	11	14	25
Totalt	499	5 497	5 996

Administrasjon

Pensjonsordningen for apotekvirksomhet administreres gjennom Statens Pensjonskasse, som holder til i Slemdalsveien 37 i Oslo.

Det er oppnevnt et eget styre, som er pensjonsordningens besluttede organ. Styrets leder er administrerende direktør i Statens Pensjonskasse, mens styremedlemmene utnevnes etter forslag fra arbeidsgiverforeningene (Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon eller NAVO), Norges Farmaceutiske Forening og FarmasiForbundet.

Styret har i 2005 bestått av:

- Leder Gisèle Marchand ? Statens Pensjonskasse
- Direktør Kim Nordlie ? Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon
- Bjørn Myhre ? NAVO
- Generalsekretær Edvin Alten Aarnes ? Norges Farmaceutiske Forening
- Generalsekretær Kjell Hundven ? FarmasiForbundet

Følgende personer har vært varamedlemmer til styret i 2005:

- Biørn Bogstad, personlig varamedlem for Gisèle Marchand
- Bjørn Thore Hansen, personlig varamedlem for Kim Nordlie
- Stein Gjerding, personlig varamedlem for Bjørn Myhre
- Anne Markestad, personlig varamedlem for Edvin Alten Aarnes
- Forbundsleder Berit Regland, personlig varamedlem for Kjell Hundven

Pensjoner

Alderspensjon

Alderspensjon fra pensjonsordningen utbetales når en arbeidstaker slutter i arbeid ved oppnådd pensjonsalder. Pensjonsordningen har en regel om garantert brutto pensjonsnivå, som gjør at pensjonen vanligvis utgjør minst 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.

Pensjonsgrunnlaget tilsvarer vanligvis den faste lønnen arbeidstakeren har idet han eller hun fratrer sin stilling. Dersom arbeidstakeren har arbeidet deltid, vil imidlertid pensjonsgrunnlaget, og dermed pensjonen, bli redusert tilsvarende ved at vi regner ut en gjennomsnittlig stillingsstørrelse.

Dersom medlemskapet i pensjonsordningen har vart kortere enn full pensjongivende opptjeningstid, det vil si 360 måneder, vil pensjonen også bli redusert tilsvarende.

Avtalefestet pensjon

Medlemmer i pensjonsordningen kan ha rett til avtalefestet pensjon fra fylte 62 år. Avtalefestet pensjon (AFP) er en førtidspensjonsordning som gir eldre arbeidstakere rett til å gå av med pensjon før aldersgrensen.



Loven om avtalefestet pensjon fra fylte 62 år trådte i kraft 1. juli 1999. Det er alltid folketrygdens regelverk som gjelder når medlemmet er mellom 62 og 65 år. Størrelsen på pensjonen fra 62 år tilsvare som regel den alderspensjonen man ville fått fra folketrygden ved fylte 67 år, pluss et AFP-tillegg på 1 700 kroner per måned.

Fra fylte 65 år beregnes avtalefestet pensjon enten etter reglene i folketrygden, eller etter Pensjonsordningen for apoteketatens beregningsmetode for alderspensjon. Fra fylte 65 år foretar Pensjonsordningen for apotekvirksomhet en sammenligning mellom disse to beregningsmetodene, og det er den høyeste av pensjonene som kommer til utbetaling.

Avtalefestet pensjon omfatter ikke apotekere som selv eier apoteket.

Uførepensjon

Uførepensjon kan innvilges medlemmer som på grunn av sykdom eller skade må slutte i arbeid før stillingens aldersgrense. Pensjonen kan ytes midlertidig eller permanent, og for hele eller deler av stillingen.

Full uførepensjon utgjør 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For uførepensjonister regnes også den opptjeningstiden vedkommende kunne oppnådd ved å fortsette i stillingen fram til aldersgrensen, med i opptjeningstiden.

Uførepensjon skiller seg også ut fra alderspensjon ved at man fastsetter pensjonen i forhold til stillingsstørrelsen på pensjoneringstidspunktet, i stedet for å regne ut en gjennomsnittlig stillingsstørrelse.

Etterlattepensjon

Ved dødsfall kan et medlems etterlatte, dersom de oppfyller visse vilkår, ha rett til etterlattepensjon. Ektefelle/registrert partner og barn vil dermed kunne sikres en viss inntekt.

Til og med år 2000 utgjorde etterlattepensjonen for ektefeller/registrerte partnere 60 prosent av den pensjonen avdøde ville fått utbetalt ved aldersgrensen for stillingen. Etterlattepensjon til barn utbetales etter en prosentsats av ektefellepensjonen. Prosentsatsen avhenger blant annet av antall barn.

Fra og med 1. januar 2001 ble det innført helt nye og forutsigbare regler for beregning av etterlattepensjoner. Ved innføringen av de nye reglene gikk etterlattepensjonsordningen over fra å være en bruttoordning, som de andre pensjonene våre, til å bli en nettoordning. Etter de nye

reglene skal etterlattepensjonen (både ektefellepensjon og barnpensjon) beregnes som en fast prosentsats av avdødes pensjonsgrunnlag. Etterlattepensjon beregnet etter de nye reglene skal verken inntekstsprøves eller samordnes.

De nye nettoreglene gjelder imidlertid ikke alle. Vi vil derfor i lang tid ha overgangsordninger som gjør at det gamle regelverket (bruttoordningen) fortsatt vil bli brukt i mange tilfeller.

Samordning med folketrygden

Alle pensjonstypene, med unntak av etterlattepensjon etter reglene fra 1. januar 2001, samordnes med ytelser fra andre offentlige pensjons- og trygdeordninger. Ytelsene i folketrygden er årsak til det vesentligste av samordningsfradragene. Endringer i folketrygdens satser har derfor stor betydning for fradragets størrelse.

Overføringsavtalen

Pensjonsordningen for apotekvirksomhet omfattes av overføringsavtalen som er inngått mellom de fleste offentlige pensjonsordningene i Norge. Det betyr at medlemmer som tidligere har opptjent pensjonsrettigheter i for eksempel Statens Pensjonskasse, vil få disse medregnet i pensjonen fra oss, eller omvendt.

Fra 1. februar 2003 er overføringsavtalen opphørt for nye medlemmer i pensjonsordningen, og for medlemmer som sluttet før denne datoen med mindre enn 6 måneders opptjeningstid. For disse medlemmene vil rettigheter opptjent i de ulike ordningene bli fastsatt i hver enkelt ordning, de vil ikke bli slått sammen.

De som per 1. februar 2003 var omfattet av overføringsavtalen vil beholde rettigheter etter den tidligere gjeldende avtalen.

Oppsatte pensjoner

Arbeidstakere som slutter helt i medlemsberettiget stilling uten å gå over på pensjon, har rett til oppsatt pensjon. En oppsatt pensjon utbetales ved stillingens aldersgrense, eller ved innvilget alders- eller uførepensjon fra folketrygden. Retten til oppsatt pensjon forutsetter at den samlede opptjeningstiden er minst tre år.

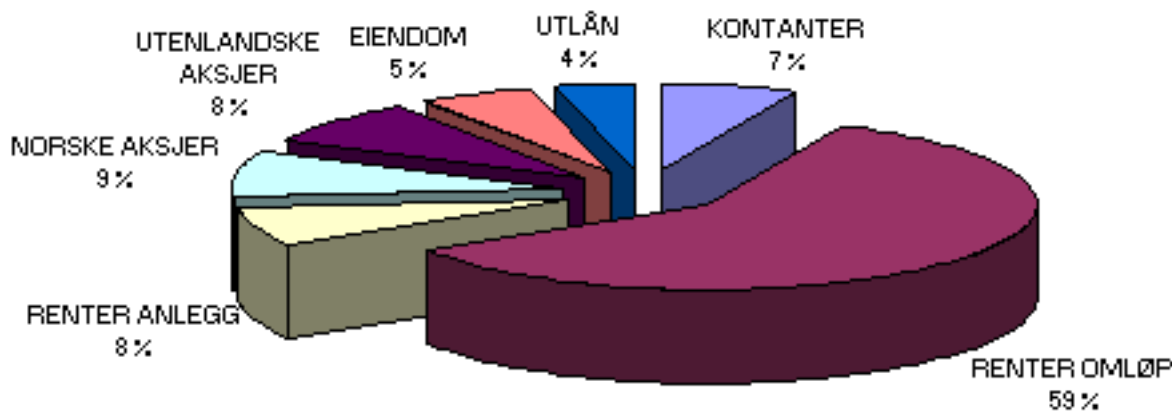
Per 31. desember 2005 var det 5 642 personer som hadde fratrudd sin stilling før oppnådd pensjonsalder.

Finansiering

Den langsiktige målsettingen med pensjonsordningens investeringsaktiviteter er å oppnå en avkastning som over tid er høyere enn veksten i pensjonsforpliktelsene. Pensjonsordningen for apoteketatens fondsmidler blir forvaltet av Statens Pensjonskasse. Statens Pensjonskasse skal bidra til at høy avkastning oppnås innenfor rammen av forsvarlig sikkerhet, god risikospredning og likviditet. Investeringsstrategien, styrets overordnede strategidokument, fastsetter nærmere rammene for forvaltningen. Investeringsstrategien reflekterer hensynet til både sikkerhet og akseptabel forventet avkastning, over en lang tidshorison.

Aktivaallokering

For å kunne dra nytte av et sterkt momentum i aksjemarkedet både i Norge og internasjonalt, valgte pensjonsordningen for apotekvirksomhet å holde en relativt høy aksjeandel også gjennom 2005. For å spre forvaltningskapitalen ytterligere besluttet styret i pensjonsordningen i løpet av året å plassere midler i eiendomsmarkedet. Denne plasseringen ble gjort i form av andeler i et eiendomsfond som investerer i forretningseiendommer i Norge. Diagrammet under viser hvordan pensjonsordningens forvaltningskapital på omlag NOK 3,79 milliarder var fordelt i ulike aktivaklasser ved årsskiftet.



Rentemarkedet i 2005

I løpet av 2005 sank 10-årig statsobligasjonsrente fra 4,05 prosent til 3,65 prosent. For 3 måneders NIBOR-rente har utviklingen vært motsatt, med stigning på ca 0,5 prosent til om lag 2,50 prosent ved utgangen av året.

Internasjonalt har styringsrentene stort sett blitt satt opp gjennom 2005. Amerikanske Federal

Reserve økte renten åtte ganger, fra 2,25 til 4,25 prosent, mens rentene også ble satt opp i Europa, Canada, New Zealand, Australia. I England og Sverige ble renten satt ned en gang, til henholdsvis 4,50 prosent og 1,75 prosent, i 2005.

Norges Bank økte sin styringsrente to ganger i løpet av året, til 2,25 prosent. Dette førte til at korte markedsrenter økte omtrent like mye som styringsrenten. De norske langrentene fulgte den synkende utviklingen i europeiske langrenter gjennom året. I likhet med 2004, var nok det lave rentenivået i 2005 en viktig medvirkende årsak til at investeringsmidler har blitt kanalisert til både aksjemarkedene og fremvoksende markeder fremfor rentemarkedene, og dermed bidratt til den positive utviklingen i disse.

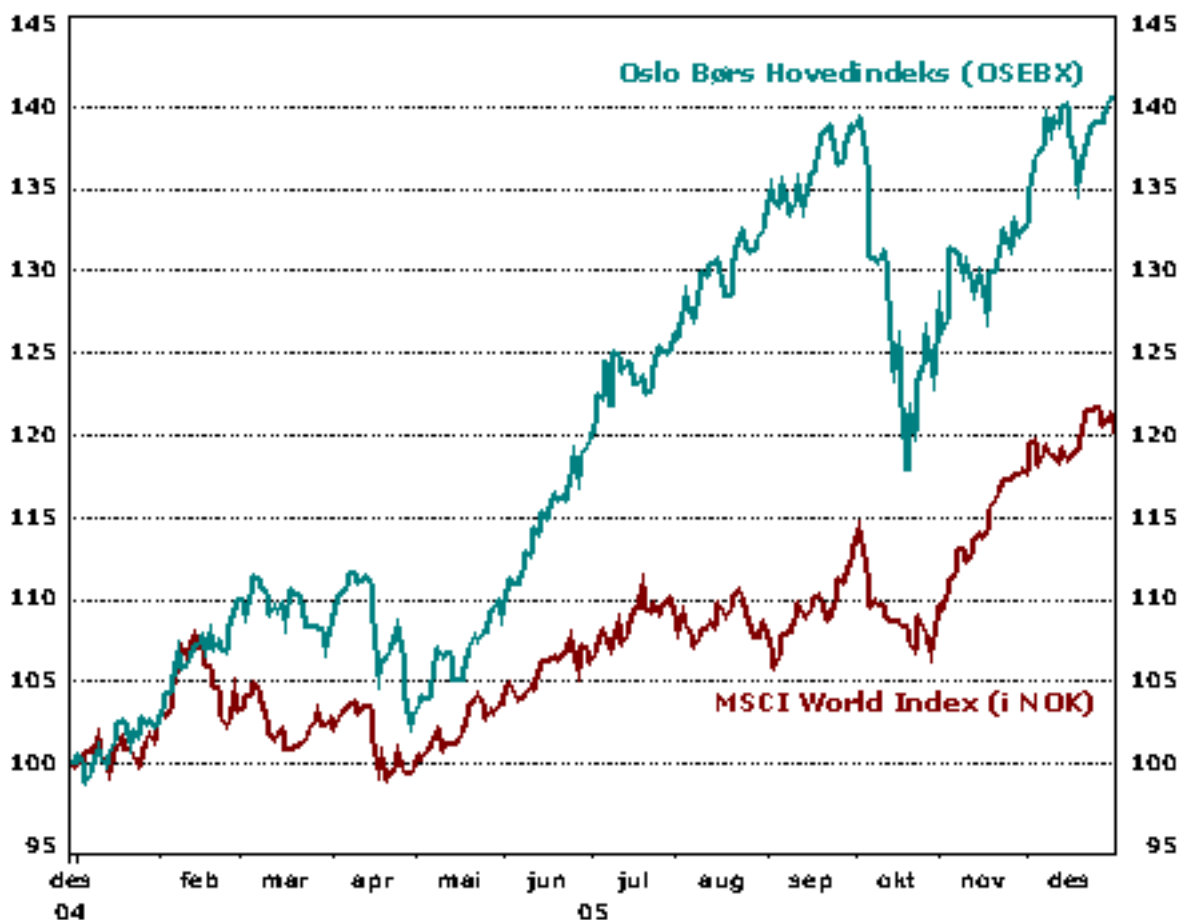
Aksjemarkedet i 2005

På Oslo Børs fortsatte Hovedindeksen (OSEBX) klatringen fra året før og steg med hele 40,5 prosent i 2005. 9 av årets 12 måneder endte med positivt fortegn på Oslo Børs. Så mange som 34 selskaper mer enn doblet sin markedsverdi, hvorav om lag halvparten er å finne innen olje- og oljerelatert virksomhet. Dette var da også den sektoren som ledet an i fjorårets oppgang. Dermed kan vi slå fast at i 2005, som i de to foregående årene, var Norge ett av de aller beste aksjemarkedene å være investert i. Siden bunnen ble forlatt i februar 2003 har Oslo Børs steget med mer enn 237 prosent.

Aksjemarkedene internasjonalt opplevde god utvikling i 2005. Verdensindeksen MSCI World Index endte med en oppgang på 20,4 prosent i 2005, målt i norske kroner. Året sett under ett oppnådde Pensjonsordningen for apotekvirksomhet en avkastning på 31,4 prosent på investeringene i aksjemarkedet.

MSCI World Index og Oslo Børs Hovedindeks

Indeksert per 31.12.2004



Oslo Børs Hovedindeks vs. MSCI Word Index (i norske kroner, indeksert fra 31.12 04.)

Årets resultat

Pensjonsordningen for apotekvirksomhet oppnådde i 2005 en samlet, verdijustert avkastning på 7,2 prosent på sine investeringer i verdipapirmarkedet, eiendomsmarkedet og på utlån til medlemmene. I tabellen under er pensjonsordningens resultat sammenlignet med resultatene i norske livsforsikringselskaper.

Selskap	KLP	Nordea Liv	Oslo PF	POA	Sp.bank1	Storebrand	Vital
Verdijustert avkastn.	8,0 %	10,0 %	9,3 %	7,2 %	9,2 %	7,5 %	8,3 %

Låneordningen

Låneordningen er et tilbud til alle medlemmer i Pensjonsordningen for apotekvirksomhet. Lånerammen er kroner 1 200 000 og lånet skal være sikret ved pant i fast eiendom eller i boligens adkomst dokumenter. Låneformålene er kjøp av egen bolig og utvidelse/ombygging av egen bolig, samt refinansiering av boliglån.

Per 31.12.2005 var rentesatsen for boliglån 2,75 prosent og 3,75 prosent for statsgaranterte gjeldsbrevlån og lån til apoteklokaler.

Ved utgangen av 2005 fordelte låneporteføljen seg slik:

	Antall	Beløp
Lån til bolig	468	109 077 847
Statsgaranterte gjeldsbrevlån	27	19 844 194
Lån til apoteklokaler	23	22 635 100
Totalt	518	151 557 141

	Antall	Beløp
Lån pr. 01.01.2005	568	169 691 390
Nye lån i 2005	23	13 745 000
Innfridde lån i 2005	59	16 432 483
Avskrevne lån i 2005	0	0
Løpende lån pr. 31.12.2005	518	151 557 141

Statistikk

Bestandsstatistikk

Antall, alle pensjonsarter						
Pensjonsart	Menn	%	Kvinner	%	Totalt	%
Ordinær alderspensjon	175	41,2	1 250	49,0	1 425	47,9
Avtalefestet pensjon	28	6,6	127	1,0	155	5,2
Uførepensjoner	52	12,2	1 025	40,2	1 077	36,2
Ektefellepensjoner	153	36,0	136	5,3	289	9,7
Barnpensjoner	17	4,0	14	0,5	31	1,0
Alle pensjonsarter	425	100,0	2 552	100,0	2 977	100,0

Utbetalte pensjoner 2005 (beløp i millioner kroner)

Pensjonsart	Brutto utbetalt	%	Sammordnings- fradrag	%	Netto utbetalt	%

Alderspensjon og AFP	Menn	46,0	14,3	25,5	13,5	20,5	15,5
	Kvinner	142,7	44,4	78,2	41,3	64,5	48,8
	Totalt	188,7	58,7	103,7	54,8	85,0	64,3
Uførepensjon	Menn	6,2	1,9	4,6	2,4	1,6	1,2
	Kvinner	102,1	31,8	68,7	36,3	33,4	25,3
	Totalt	108,2	33,7	73,3	38,7	35,0	26,5
Ektefellepensjon	Enkemenn	4,2	1,3	3,0	1,6	1,2	0,9
	Enker	18,8	5,9	9,1	4,8	9,7	7,3
	Totalt	23,1	7,2	12,1	6,4	10,9	8,3
Barnpensjon	Menn	0,8	0,2	0,1	0,1	0,7	0,5
	Kvinner	0,6	0,2	0,0	0,0	0,6	0,5
	Totalt	1,4	0,4	0,1	0,1	1,3	1,0
Alle pensjonsarter	Menn	57,2	17,8	33,2	17,5	24,1	18,2
	Kvinner	264,3	82,2	156,0	82,5	108,2	81,8
	Totalt	321,4	100,0	189,2	100,0	132,2	100,0

Uførepensjon, fordelt på uføregrad

	Menn	Kvinner	Totalt
<=25 %	1	58	59
26 - 50 %	8	243	251
51 - 75 %	2	49	51
76 - 99 %	0	22	22
100 %	41	653	694
Totalt	52	1 025	1 077

Alderspensjon, fordelt på aldersgrenser

Aldersgrenser	Menn	Kvinner	Totalt
65 år	0	336	336
68 år	77	799	876
70 år	126	242	368
Totalt	203	1 377	1 580

Bevegelsesstatistikk

Alders- og tidligpensjon

	Menn	Kvinner	Totalt
Bestand 31.12.2004	198	1 319	1 517
Samlet tilgang	15	88	103
Samlet avgang	10	30	40
Bestandsøkning i 2005	5	58	63
Bestand 31.12.2005	203	1 377	1 580

Uførepensjon

	Menn	Kvinner	Totalt
Bestand 31.12.2004	50	985	1 035
Samlet tilgang	6	101	107
Samlet avgang	4	61	65
Bestandsøkning i 2005	2	40	42
Bestand 31.12.2005	52	1 025	1 077

Ektefellepensjon

	Menn	Kvinner	Totalt
Bestand 31.12.2004	145	145	290
Samlet tilgang	15	6	21
Samlet avgang	7	15	22
Bestandsøkning i 2005	8	-9	-1
Bestand 31.12.2005	153	136	289

Barnpensjon

	Menn	Kvinner	Totalt
Bestand 31.12.2004	20	15	35
Samlet tilgang	4	1	5
Samlet avgang	7	2	9
Bestandsøkning i 2005	-3	-1	-4
Bestand 31.12.2005	17	14	31

Regnskap**Resultatregnskap**

	2005	2004
Driftsinntekter		
Premieinntekter (note 15)	237 532 473	229 306 162
Inntekter fra finansielle eiendeler		
Inntekter faste eiendommer	3 533 437	0
Renteinntekter bank	3 613 195	3 628 120
Renteinntekter utlån	4 637 227	5 734 084
Renteinntekter verdipapirer	56 518 697	66 408 447
Utbytte aksjer/grunnfondsbevis	14 584 251	15 350 421
Urealiserte gevinster/reversering av urealiserte tap på finansielle omløpsmidler	85 106 981	140 701 573
Gevinster ved realisasjon av finansielle eiendeler	96 205 038	77 227 847
Agio	1 963 902	0
Andre inntekter	<u>111 600</u>	<u>121 790</u>
Sum inntekter av finansielle eiendeler (note 18)	<u>266 274 327</u>	<u>309 172 282</u>
Forsikringsytelser		
Pensjoner (note 16)	<u>132 209 565</u>	<u>126 404 635</u>
Endring i forsikringsmessige avsetninger		
Avsatt til pensjonsfond (note 9)	168 974 858	187 051 221
Avsatt til administrasjonsfond (note 10)	6 758 931	7 482 098
Avsatt til sikkerhetsfond (- overført fra sikkerhetsfond i 2003) (note 11)	<u>262 548</u>	<u>205 459</u>
Sum endringer i forsikringsmessige avsetninger	<u>175 996 337</u>	<u>194 738 778</u>
Kostnader knyttet til finansielle eiendeler		
Disagio	0	3 421 557
Urealiserte gevinster/reversering av urealiserte tap på finansielle omløpsmidler	2 203 890	20 729 399
Avskrivninger lån (note 7)	97 455	1 357
Tap ved realisasjon av finansielle eiendeler	<u>11 612 991</u>	<u>74 192 181</u>
Sum kostnader knyttet til finansielle eiendeler (note 18)	<u>13 914 336</u>	<u>98 344 494</u>
Andre inntekter		
Renteinntekter fra kunder	<u>18 156</u>	<u>0</u>
Driftskostnader		
Administrasjonskostnader (note 17)	20 841 761	19 054 219

Tap på fordringer (note 8)	30 000	- 634
Sum driftskostnader	<u>20 871 761</u>	<u>19 053 585</u>
Overført fra (-)/avsatt til kursreguleringsfond	<u>82 903 091</u>	<u>55 969 077</u>
Årsresultat (note 13, note 19)	<u>77 929 866</u>	<u>43 967 874</u>
Overføringer og disponeringer		
Avsatt til/overført fra (-) garantifond (note 12)	32 716 357	5 109 415
Avsatt til/overført fra (-) fri egenkapital (note 1)	<u>45 213 509</u>	<u>38 858 459</u>
Sum disponeringer (note 13)	<u>77 929 866</u>	<u>43 967 874</u>

Balanse

Eiendeler

	31.12.2005	31.12.2004
Finansielle anleggsmidler		
Bygninger og faste eiendommer (note 2)	201 767 455	0
Obligasjoner som holdes til forfall (note 3)	277 419 699	276 642 594
Bolig- og foretningslån (note 7)	<u>150 889 417</u>	<u>169 023 625</u>
Sum finansielle anleggsmidler	<u>630 076 571</u>	<u>445 666 219</u>
Finansielle omløpsmidler		
Aksjer og aksjefond (note 4)	647 706 640	591 507 849
Rentepapirer (note 5)	2 230 470 015	2 237 613 775
Finansielle derivater (note 6)	<u>0</u>	<u>652 312</u>
Sum finansielle omløpsmidler	<u>2 878 176 655</u>	<u>2 829 773 936</u>
Fordringer		
Kundefordringer (note 8)	72 450 249	6 518 884
Fordring meglere	<u>84 437 057</u>	<u>0</u>
Sum fordringer	<u>156 887 306</u>	<u>6 518 884</u>
Andre eiendeler		
Bankinnskudd	<u>170 195 053</u>	<u>227 285 531</u>
Forskuddsbetalte kostnader og opptj. ikke- mottatte inntekter		
Opptjente renteinntekter	32 964 241	15 850 910

Opptjent ikke-fakturert premie	4 135 000	8 600 000
Opptjent utbytte	2 461 253	32 596
Forskuddsbetalte kostnader	<u>261 760</u>	<u>229 405</u>
Sum	<u>39 822 254</u>	<u>24 712 911</u>
Sum eiendeler	<u>3 875 157 839</u>	<u>3 533 957 481</u>
Ansvarlig kapital, forsikringsmessige avsetninger og gjeld		
Egenkapital		
Garantifond (note 12 , note 14)	116 540 570	83 824 213
Fri egenkapital (note 1)	<u>163 980 953</u>	<u>118 767 444</u>
Sum egenkapital	<u>280 521 523</u>	<u>202 591 657</u>
Kursreguleringsfond	<u>138 872 169</u>	<u>55 969 077</u>
Forsikringsmessige avsetninger		
Pensjonsfond (note 9)	3 309 383 902	3 140 409 044
Administrasjonsfond (note 10)	132 375 253	125 616 322
Sikkerhetsfond (note 11)	<u>5 010 732</u>	<u>4 748 185</u>
Sum forsikringsmessige avsetninger	<u>3 446 769 887</u>	<u>3 270 773 551</u>
Gjeld		
Annen gjeld	<u>8 994 260</u>	<u>4 623 196</u>
Sum egenkapital og gjeld	<u>3 875 157 839</u>	<u>3 533 957 481</u>