

Møte dato: 27.02.2025
Til stede: Marit Gjerdalen, Espen Tørum, Christer Drevsjø, Roger Svensli, Magne Sand
Bakken, Siv Holland og Rune Torstensrud
Forfall:
Referent: Rune Torstensrud
Neste møte: XX.XX.2025 (Kl. X hos KLP)

Signatur: RHT

Møtereferat fra møte i Rådgivende utvalg

Sak	
1/25	Godkjennelse av referat fra møte 12.11.24 Referat ble godkjent
2/25	Status nye aldersytelser fra 2025, inkl. AFP Livsvarig KLP erfarer at alle søknader hittil dreier seg om AFP livsvarig. Mange søker i tillegg om oppsatt alderspensjon opptjent før 2020, og noen færre søknader om påslagspensjon. SPK erfarer noe lignende. Hva gjelder AFP livsvarig så er det i bransjen rettet et spesielt fokus mot den tidsbestemte unntaksregelen om at det ved avslag, uansett hvilket vilkår som ikke er oppfylt, allikevel kan innvilge AFP livsvarig dersom det foreligger «særlige grunner». Partene i arbeidslivet og Arbeids – og inkluderingsdepartementet (AID) forutsetter at leverandørene av offentlig tjenstepensjon samhandler for å ha mest mulig ensartet praksis, og utveksler informasjon seg imellom om tilfeller hvor det innvilges AFP livsvarig etter unntaket. Bransjen hadde et utvidet møte om dette tema i arbeidsgruppen under OFA i starten av februar. Erfaringer om avslag AFP livsvarig så langt er at «særlige grunner» ikke har vært aktuelt da det i flere tilfeller allerede foreligger privat AFP eller at de er utmeldt fra offentlig tjenstepensjonsordning for mange år siden. Når det gjelder kostnadsfordelingsavtalen for AFP livsvarig, så ligger denne p.t i AID for justering og godkjenning.
3/25	Status regelverk for offentlig tjenstepensjon - Proposisjon om pensjonsregler for ansatte med særaldersgrense Det antas at proposisjonen legges frem for Stortinget i begynnelsen av april slik at den kan behandles på Stortinget i vårsesjonen. Det konstateres at nye regler medfører et komplisert system som alle parter må forholde seg til. Det pekes blant annet på avkortingsreglene.

	- Oppfølging av pensjonsforliket (bl.a. normerte aldergrenser og sliterordning) AID har varslet at proposisjonen sannsynlig vil legges frem for Stortinget i september. Gitt en slik tidsplan bør høring sendes ut senest i april. Det er videre informert om at reglene tidligst vil få virkning fra 1.1.27. Reglene vil i første omgang gjelde folketrygden, men offentlig tjenstepensjon må også tilpasses nevnte endringer. - Endringer i Forskrift om reduksjon av uførepensjon fra lovfestede offentlige tjenstepensjonsordninger Endringen gjelder rettsvirkning av oversteget 80 prosent av tidligere inntekt for uførepensjonister. Forskriften knyttet til uføretrygd er tidligere vedtatt, og AID sendte brev i starten av februar til aktører i offentlig tjenstepensjon om at tilsvarende regler er gitt i forskrift 26.november 2014 nr.1467 om reduksjon av uførepensjon fra lovfestet offentlig tjenstepensjonsordning på grunn av inntekt og om etteroppgjør. Dette dreier seg om en oppmykning av regelverket som innebærer at det ikke settes noen begrensning i antall ganger en uføremottaker kan få godkjent at overskridelsen av den såkalte 80 prosent regelen, er et arbeidsforsøk.
4/25	Ny refusjonsløsning Er sannsynlig snart i full driftsituasjon. Det er meldt inn noen kvalitetsutfordringer knyttet til utveksling av data hva gjelder refusjonsunderlaget. Det jobbes med å finne løsninger. Det jobbes også med om en skal akseptere virkningen av løsningen knyttet til såkalte «snusaker». Løsningen p.t medfører at utbetalende ordning må bære høyere kostnad enn refunderende ordning.
5/25	Arbeidsgruppen under OFA Rådgivende utvalg har tidligere oppfordret SPK, som leder av arbeidsgruppen, om å evaluere arbeidsgruppens mandat opp mot behov pensjonsleverandørene nå har for en felles faglig arena nå som pensjonsregelverket i endring og som medfører både faglige og systemmessige implikasjoner. Naturlige forhold å vurdere er rollen/ansvar til gruppen, og om den er riktig sammensatt med fag og system- kompetanse.» SPK opplyser at ovennevnte spørsmål har vært oppe, og vil fortsatt diskuteres internt i SPK. SPK ser behovet for å se nærmere på fremtidens organisering av samarbeid mellom pensjonsleverandører. Når det gjelder spørsmålet om tilstrekkelig forankring av beslutninger, mener SPK at dette er ivaretatt. Rådgivende utvalg legger til grunn at SPK vil følge opp ovennevnte. Det poengteres at det er svært viktig at bransjen, spesielt gitt situasjonen nå med helt ferskt regelverk og nye regler som kommer, har en velfungerende arena der problemstillinger effektivt kan tas opp og løses. Det stilles også spørsmål ved at

	arbeidsgruppen behandler spørsmål rundt ny AFP all den tid denne ytelsen ikke har fått sin plass under ordinær OFA. Uansett formaliteter, så må bransjen sammen finne løsninger. Det pekes også på viktigheten av at arbeidsgruppen nedtegner enighet i bransjepraksis for å sikre dokumentasjon i rettskildemessig sammenheng. Referater blir da viktige kilder. Rådgivende utvalg anbefaler SPK ser på løsninger med en felles samarbeidsgruppe som ikke bare har OFA i sitt mandat, men heller har fokus på all offentlig tjenstepensjon. I denne forbindelse kan justering av arbeidsgruppen sitt mandat være en løsning.
6/25	Informasjonsutveksling fra representantene i Rådgivende utvalg Høyesterett behandlet i februar SPK- saken om vakt- og fartøystillegg i Forsvaret. Rådgivende utvalg vil informeres ved neste anledning når endelig dom foreligger.
7/25	Eventuelt Intet